DOSSIER DE DÉCISION · DIRIGEANT

Mission validée · révision 1

Fiabiliser le support interne

Préparer le relais entre équipes. Rapport de vérification locale sur données de test.

Horizon : 90 jours

Synthèse des décisions

Mobiliser	Vérifier les disponibilités avec Adam Roux et Lina Morel.
Évaluer	Vérifier les informations — Diagnostic d'incident.
Développer	Aucun besoin démontré à ce stade.
Recruter	Aucun besoin démontré à ce stade.

Charge à arbitrer · Lina Morel — plusieurs compétences correspondent. Vérifiez le calendrier et la charge avant de répartir les activités.

01 Constats de capacité

Capacités suffisantes indiquées

- **Transmission de consignes** — niveau attendu 7 /10

Capacité requise	Capacité indiquée par les données disponibles	Potentiel par développement	Écart de capacité
2	**2**	**—**	**0**

Personnes pour cette compétence ; les sommes entre compétences ne comptent pas des personnes distinctes.

Écarts démontrés

- Aucun manque n'est démontré avec les données disponibles.

Informations à vérifier

- **Diagnostic d'incident** — niveau attendu 7 /10

Capacité requise	Capacité indiquée par les données disponibles	Potentiel par développement	Différence à vérifier
2	**1**	**—**	**1**

Personnes pour cette compétence ; les sommes entre compétences ne comptent pas des personnes distinctes.

Les données disponibles sont insuffisantes pour conclure au nombre de personnes manquantes. Cette différence reste à vérifier ; elle ne démontre pas un besoin de recrutement.

Qui peut contribuer à chaque besoin ?

Compétence	Besoin	Salariés au niveau attendu	À vérifier
Transmission de consignes	2 personnes à 7/10	Adam Roux, Lina Morel	Confirmer les disponibilités aux dates du projet.

Compétence	Besoin	Salariés au niveau attendu	À vérifier
Diagnostic d'incident	2 personnes à 7/10	Lina Morel	Examiner 1 profil interne supplémentaire.

Salariés dont les compétences correspondent à la mission

Avant toute affectation, confirmez la disponibilité avec chaque personne.

Adam Roux

- Transmission de consignes · 9/10 (cible 7/10) · Évaluation manager · 2026-11-05

Lina Morel

- Diagnostic d'incident · 8/10 (cible 7/10) · Évaluation manager · 2026-11-05
- Transmission de consignes · 7/10 (cible 7/10) · Déclaration validée · 2026-11-03

02 Exigences confirmées pour la mission

Ces exigences sont validées par le dirigeant ; elles ne constituent pas une mesure des compétences des personnes.

- **Diagnostic d'incident** — niveau attendu 7 /10

  Assurer la continuité du support.

- **Transmission de consignes** — niveau attendu 7 /10

  Assurer la continuité du support.

03 Contraintes, vérifications et limites

Points de vigilance

- Résultats agrégés uniquement
- Disponibilité non démontrée
- Composition d'équipe non démontrée
- Aucune décision automatique

Vérifications ouvertes

- **Diagnostic d'incident** — niveau attendu 7 /10

  Les données disponibles sont insuffisantes pour conclure au nombre de personnes manquantes. Cette différence reste à vérifier ; elle ne démontre pas un besoin de recrutement.

Prochain arbitrage

- **Confirmer la disponibilité des profils identifiés** · Transmission de consignes (2/2 profils au niveau attendu).
- **Lever les incertitudes avant de dimensionner l'équipe** · Diagnostic d'incident (1/2 profils au niveau attendu).

Complétez les informations en suspens, puis validez la répartition des activités. À ce stade, le rapport ne démontre aucun besoin de recrutement.

Yloria

Aide à la décision. Les exigences ne sont pas des compétences observées. Une information absente ne prouve pas une absence. La validation humaine reste nécessaire.